MEMORIA ACTIVIDAD 2022

Fundación
Edad&Vida

Patronos – Amigos - Colaboradores

Fundación Edad&Vida

Patronos

HARTMANN

INVERSA PRIME

health care Campofrío

quirónsalud

Allianz

CORPORACIÓN NIMONTER

Domusvi
Cuidamos personas en buena compañía

VidaCaixa

GRUPO EULEN

SegurCaixa Adeslas

Amigos

Anticimex

ubikare

Aural
Centros Auditivos Profesionales

Sanitas

DKV

Tunstall

accent social

FUNDACIÓN COLISEE

Caser SEGUROS

Convenios Colaboración

Fundación "la Caixa"

Farmacéuticos
Consejo General de Colegios Farmacéuticos

uic barcelona

Fundación MAPFRE

ONG GUÍA DE MAYORES

Fundación Edad&Vida

Proyectos

Objetivo
VIVIR EN CASA

Fundación Edad&Vida

Tres proyectos

Fundación Edad&Vida

TECNOLOGIA EN EL HOGAR

SERVICIOS EN EL HOGAR

CAPSULAS CUIDADORES

Proyecto HomeCare – Tecnología en el hogar

Presentación a Administraciones Públicas del Informe, Conclusiones y Recomendaciones

- Miércoles 11 de Mayo, **Baleares**: Estefanía Serratusell, Subdirectora de Atención a la Cronicidad, Coordinación Sociosanitaria y enfermedades poco frecuentes del Servei de Salut de las Islas Baleares
- Miércoles 18 de Mayo, **País Vasco**: Mikel Sánchez Fernández (Director de Planificación, Ordenación y Evaluación Sanitarias) de Gobierno Vasco
- Lunes 23 de Mayo, **Castilla-La Mancha**: María Begoña Fernández Valverde, Directora General de Cuidados y Calidad del Servicio de Salud de Castilla-La Mancha
- Lunes 30 de Mayo, **Aragón**: José María Abad Díez (Director General de Asistencia sanitaria. Gobierno de Aragón)
- Miércoles 1 de Junio, **Catalunya**: Jordi Amblàs com a actual Director d'Atenció integrada de Catalunya

ACTUALMENTE EN PLANIFICACIÓN LA ACTIVIDAD DE 2023

SERVICIOS EN EL HOGAR

Fundación Edad&Vida

Guía de servicios para la atención domiciliaria a personas mayores

Contenido

1. ¿Qué es y en qué consiste la atención en el domicilio? Potenciales usuarios y beneficios.
2. Diferentes servicios presenciales y no presenciales: ejemplos de uso y perfil potencial del usuario.
3. Prevención y planificación.

Empresas Participantes

- ACCENT SOCIAL
- CAMPOFRIO
- DOMUSVI
- EULEN
- LABORATORIOS HARTMANN
- QIDA
- VIDACAIXA
- QUIRON SALUD
- SANITAS
- TUNSTALL
- UBIKARE
- WIDEX
- FRESSENIUS
- COLEGIO OFICIAL COLEGIOS FARMACÉUTICOS
- CEOMA
- UDP

Cápsulas formativas para la difusión de conocimientos y habilidades prácticas para cuidadores no profesionales

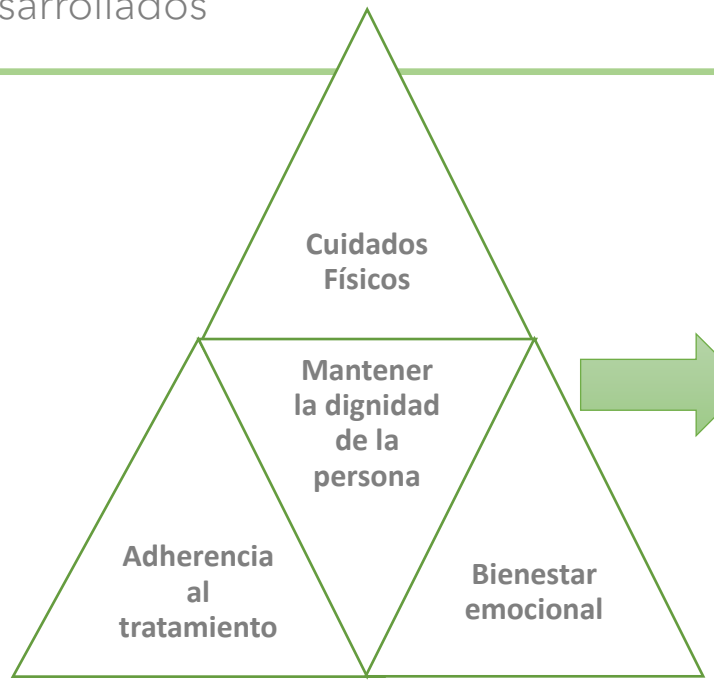
OBJETIVOS

1

Fomentar la **formación**, el apoyo **y mejorar las habilidades, capacidades y competencias prácticas, emocionales y psicológicas** que faciliten, mejoren y optimicen las tareas de cuidados a personas de 65 y más en situación de dependencia y/o falta de autonomía por parte de cuidadores informales y no profesionales.

2

Favorecer el **máximo alcance** de los contenidos desarrollados en la formación del cuidador **a través de redes sociales y en un espacio virtual propio** o en cualquier otro medio que garantice el alcance deseado, los contenidos desarrollados



Desarrollar una iniciativas dirigidas a acompañar a las familias en esta tarea, a mitigar sus efectos negativos y a satisfacer las necesidades detectadas.

Fundación Edad&Vida

Cápsulas formativas para la difusión de conocimientos y habilidades prácticas para cuidadores no profesionales

METODOLOGÍA

Grabación video formativo
15 – 20 mns
Habilidades practicas emocionales

Cápsulas divulgativas
1.5 – 2 mn
Tratando temas específicos de la temática principal

Difusión en web redes sociales fundación **Rincón del cuidador**

Posibilidad de iniciar una campaña relacional con instituciones clave

COLABORACIONES

Diputació Barcelona

Ajuntament de Barcelona

FUNDACIÓN COLISEE

Fundación Edad&Vida

Cápsulas formativas para la difusión de conocimientos y habilidades prácticas para cuidadores no profesionales

Temática

- **Cápsula 1.** Cuidar de una persona en situación de dependencia (Fundación Colisée)
- **Cápsula 2.** Higiene (Fundación Colisée)
- **Cápsula 3.** Alimentación y nutrición(Fundación Colisée)
- **Cápsula 7.** Incontinencia. (Ayuntamiento de Barcelona)
- **Cápsula 9.** Cuidados de la piel, úlceras por presión y otras heridas. (Ayuntamiento de Barcelona)
- **Cápsula 10.** Caídas. (Ayuntamiento de Barcelona)
- **Cápsula 14.** Comunicación (Diputació de Barcelona).
- **Cápsula 15.** Autocuidado. (Diputació de Barcelona)
- **Cápsula 17.** Instrumentos de protección jurídica y legal. (Diputació de Barcelona)

Videos definitivos diciembre de 2022

Fundación Edad&Vida

SALUD - CRONICIDAD

Dos proyectos

Fundación Edad&Vida

PROYECTO FRAGILIDAD CAM

CONGRESO

Fragilidad y Promoción de la Longevidad Saludable

Fundación Edad&Vida

Análisis de la situación externa a la Consejería de Sanidad sobre el abordaje (prevención, detección-identificación e intervención) de la fragilidad y la longevidad saludable.

1. Revisión bibliográfica.
   - Evidencia científica.
   - Estrategias y planes autonómicos, estatal y europeos.

Comunidad de Madrid

Dirección General de Coordinación Socio-Sanitaria
CONSEJERÍA DE SANIDAD

2. Análisis del abordaje de la entidades externas y estratégico.
   - Cuestionario para entidades prestadoras de servicios y ayuntamientos de la Comunidad de Madrid.
   - Análisis DAFO-CAME con entidades, ayuntamientos, profesionales y representantes de los usuarios.

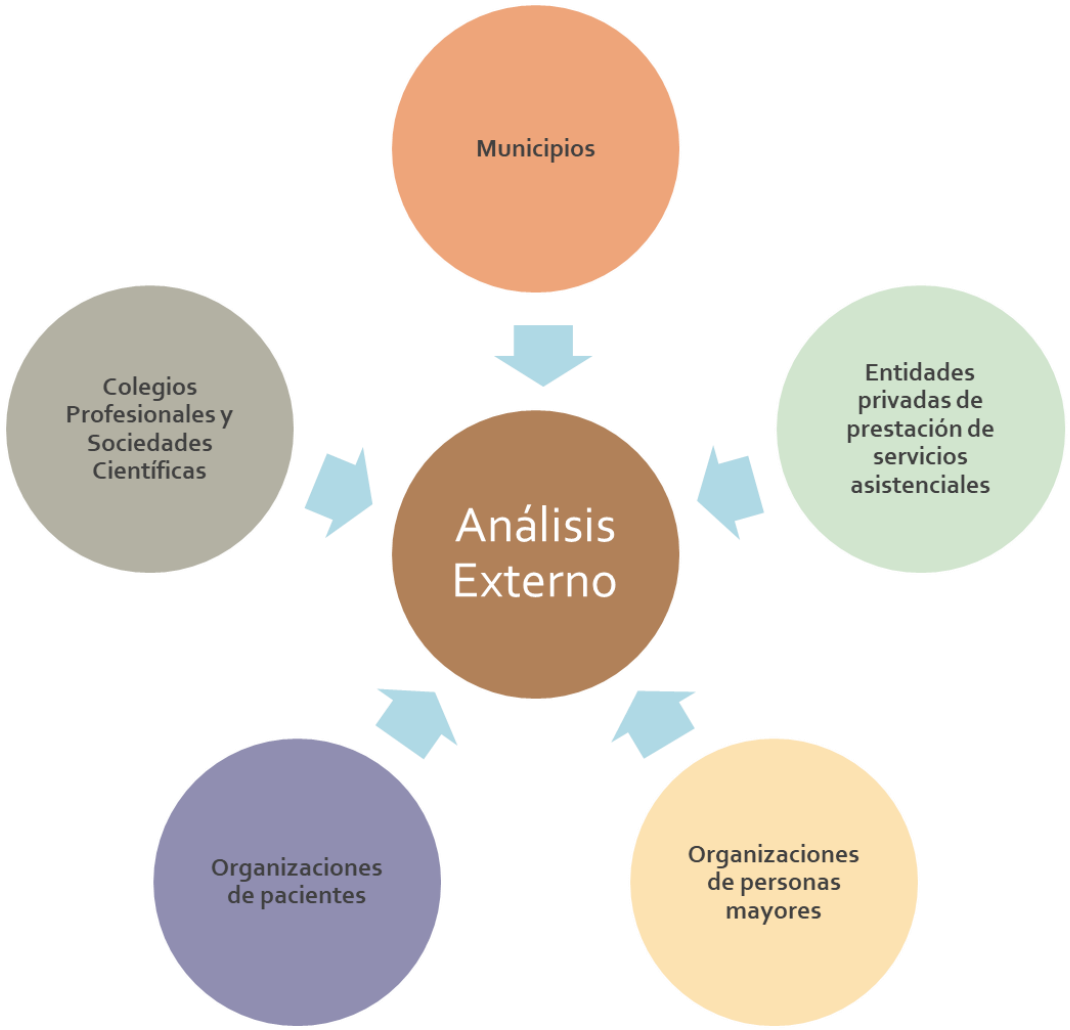
3. Redacción del Plan Regional de Atención Integral a la Fragilidad y Promoción de la Longevidad Saludable de la Comunidad Autónoma de Madrid.

	2022									
	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre
Revisión bibliográfica										
Mesa de trabajo: Situación externa del abordaje de la fragilidad y longevidad saludable										
Plan Regional de Atención Integral a la Fragilidad y Promoción de la Longevidad Saludable en personas mayores										
Publicación del Plan										

Fragilidad y Promoción de la Longevidad Saludable

1. Revisión bibliográfica.
   - Definiciones – Conceptos clave
   - Apuntes demográficos y justificación
   - Prevalencia
   - Evidencia científica sobre prevención, detección precoz y diagnóstico e intervenciones.
   - Experiencias de éxitos y planes estratégicos europeos, estatales y autonómicos.

2. Análisis del abordaje de la entidades externas y estratégico.
   - Cuestionario para entidades prestadoras de servicios y ayuntamientos de la Comunidad de Madrid.
   - Análisis DAFO-CAME con entidades, ayuntamientos, profesionales y representantes de los usuarios.



Fragilidad y Promoción de la Longevidad Saludable

Fundación Edad&Vida

3.- Redacción del Plan Regional de Atención Integral a la Fragilidad y Promoción de la Longevidad Saludable de la Comunidad Autónoma de Madrid.

- Presentación
- Introducción conceptual y normativa
- Metodología
- Análisis de situación
- Reflexión estratégica
  - Misión, visión y valores
  - DAFO – CAME
  - Ejes y líneas estratégicas
    - Coordinación sociosanitaria
    - Sensibilización sobre envejecimiento saludable y prevención de la fragilidad
    - Detección y diagnóstico de la fragilidad
    - Promoción del envejecimiento saludable y prevención de la fragilidad
    - Atención integral a las personas identificadas como frágiles y/o con riesgo de caídas
    - Promoción evaluación de la calidad, formación de profesionales y promoción de la investigación
- Ejes, líneas, objetivos y acciones
- Difusión, implantación, seguimiento y evaluación
- Participantes
- Bibliografía

VIII Congreso Internacional Dependencia y Calidad de Vida

Fundación Edad&Vida

VIII Congreso Internacional Dependencia y Calidad de Vida
"Integración sociosanitaria: la atención del futuro"

VIII Congrés Internacional Dependència i Qualitat de Vida
"Integració sociosanitària: l'atenció del futur"

The 8th International Congress of Disability and Quality of Life
"Long term care integration: care for the future"

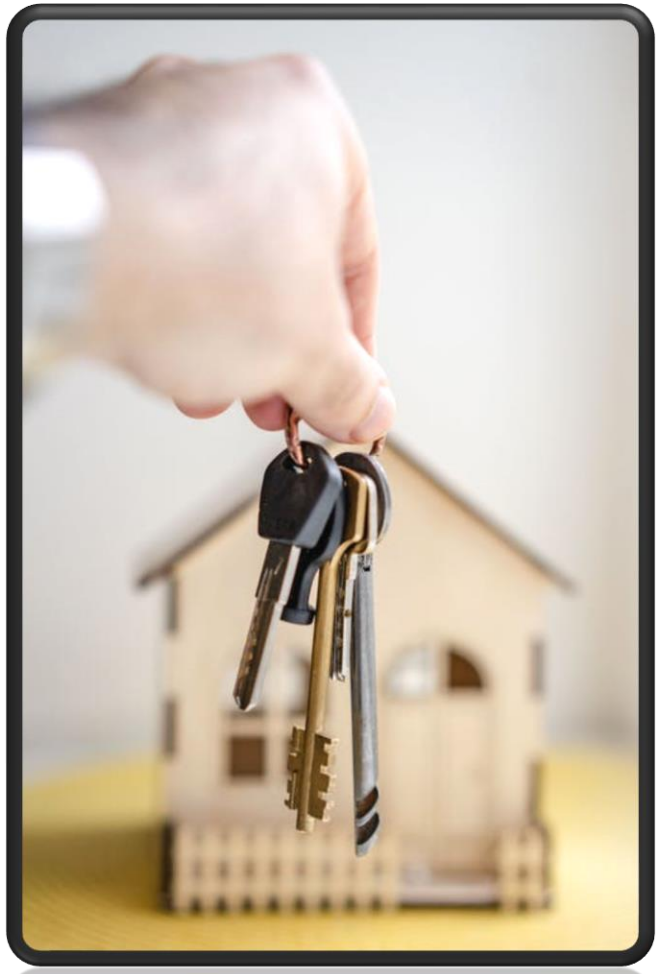
Contenido científico subido a la web de Fundación Edad&Vida (apartado Congresos) y a nuestro perfil de YouTube.

RECURSOS ECONÓMICOS

Tres proyectos

DESARROLLO II
PILAR

LICUACIÓN
DE PATRIMONIO



FORO ENVEJECIMIENTO

Desarrollo II Pilar

Fundación Edad&Vida

Dar a conocer el proyecto

- Encuentro con el Sr. Manuel Alvarez, Asesor ministro economía
- 20 de junio – Madrid
- Reuniones asociaciones autónomos

Promoción del proyecto

- Adhesión al observatorio de pensiones Universidad de Barcelona
- Firma manifiesto en pro del desarrollo del II pilar

Estrategia de Comunicación

- Articulo en La Vanguardia
- Foro Envejecimiento

Licuación del patrimonio

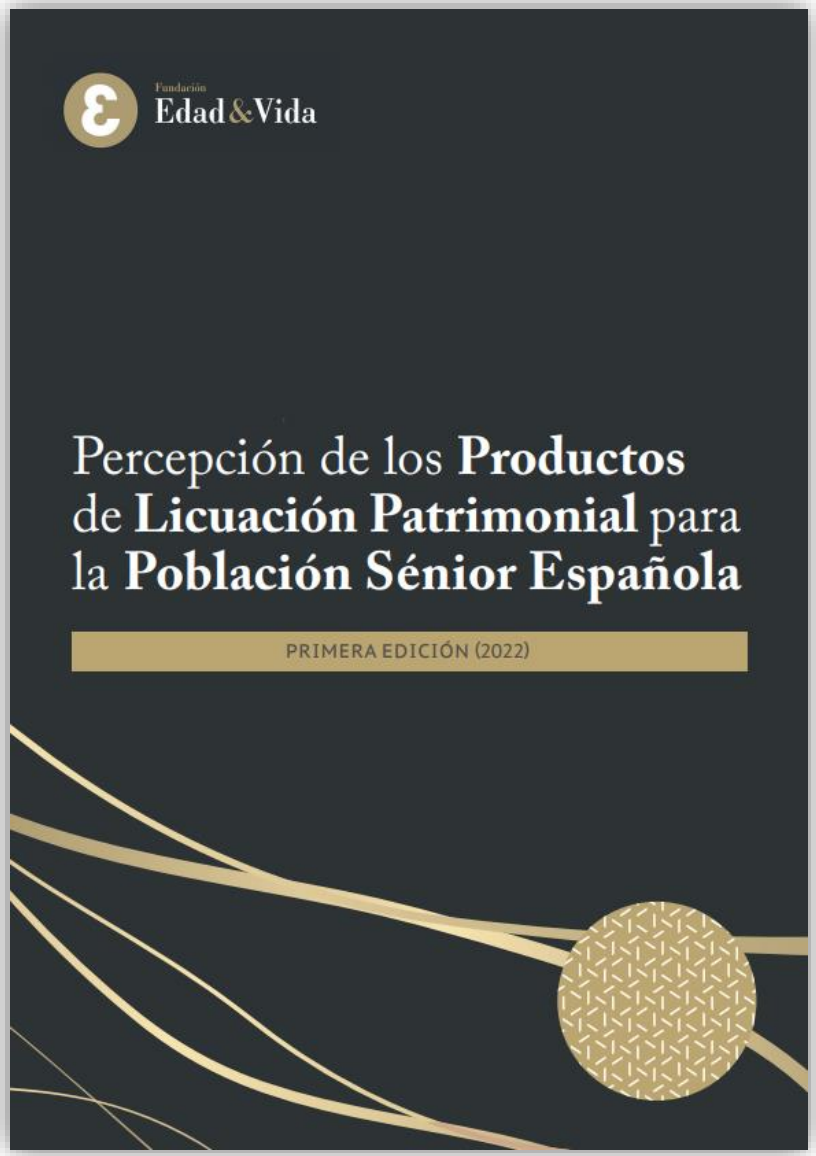
BANCO DE **ESPAÑA**

Eurosistema

- Encuesta sobre el conocimiento financiero y en especial de los productos de licuación de patrimonio en las personas mayores y en su entorno.
- Muestra de 800 personas
- Centrado en Madrid y Barcelona

Fundación Edad&Vida

ALMAGRO Capital



II FORO ENVEJECIMIENTO EDAD&VIDA

MADRID 19 Y 20 DE OCTUBRE DEL 2022
'all in one' CaixaBank Mardrid

Fundación Edad&Vida por segundo año consecutivo analizará **la dimensión global y el impacto social y económico que implica el cambio demográfico** así como los retos y oportunidades, presentes y futuras, que representa el envejecimiento de la población.

Presentaciones

Masterclass

Entrevistas

Ponencias

Enfoque programa

Retos y oportunidades del envejecimiento a nivel económico

Retos y oportunidades del envejecimiento a nivel social

Enfoque programa

II FORO ENVEJECIMIENTO

Fundación Edad&Vida

Miércoles, 19 de octubre del 2022 – Retos económicos del envejecimiento

09:30-09:40 Bienvenida institucional

- **Sergi Soria**, Responsable Séniors, CaixaBank
- **Joaquim Borrás**, Presidente, Fundación Edad&Vida

09:45-10:30 Conferencia Marco: "Algunos retos y oportunidades asociados al envejecimiento"

- **Ángel Gavilán**, Director General de Economía y Estadística, Banco de España.

10:30-11:00 Pausa café

11:00-12:00 Mesa debate "El dividendo de la longevidad" Presentación Informe "Salud es igual a riqueza". Fundación Edad&Vida, partner divulgativo en España.

Presenta y modera: María José Abraham, Directora General, Fundación Edad&Vida.
Intervienen:

- **Carlos Bravo**, Secretario Confederal de Protección Social y Políticas Públicas, CCOO
- **José Augusto García**, Presidente de la Sociedad Española de Geriatría y Gerontología

12:00-13:00 Pensiones impulso desarrollo II Pilar Previsión Social Complementaria.

Presenta y modera: Assumpta Sentías, Directora Área Comercial Empresas e Instituciones, VidaCaixa
Presentación Inicial:

- **Pablo Antolín**, Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE)

Intervienen:

- **Luis Viñas**, Director de Compensación, Naturgy Energy Group
- **Celia Ferrero**, Vicepresidenta, Federación Nacional de Organizaciones de Trabajadores Autónomos (ATA)
- **Carlos de la Torre**, Abogado of Counsel Laboral, Baker&McKenzie

13:00-14:00 Presentación Estudio "Percepción de los productos de licuación patrimonial para la población sénior española"

Presentación del Estudio:

- **Iñaki Ortega**, Director del Estudio, doctor en economía y profesor, Universidad Internacional de la Rioja.
- **Manuel Sevillano**, profesor, ESIC Universidad.

Moderador debate:

- **Iñaki Ortega**, Director del Estudio, doctor en economía y profesor, Universidad Internacional de la Rioja.

Intervienen:

- **Manuel Sevillano**, profesor, ESIC Universidad.
- **Myroslav Pidkuyko**, economista en el Departamento de Análisis Estructural y Estudios Microeconómicos, Banco de España
- **Inocente Gómez**, Presidente, Seniors Españoles para la Cooperación Técnica, (SECOT)
- **Luis de Ulibarri**, Presidente, Almagro Capital

14:00 – 14:05: Clausura – Sr. Joaquim Borrás, presidente, Fundación Edad&Vida

Patrocinado por: CaixaBank · atrys · GSK · Ingesan OHLA · sanofi

Con la Colaboración de:

II FORO ENVEJECIMIENTO

Fundación Edad&Vida

Jueves, 20 de octubre del 2022 – Retos sociales del envejecimiento

09:00-09:05 Apertura II Jornada – Sr. Joaquim Borrás, Presidente, Fundación Edad&Vida

09:05-9:50 Conferencia Marco y coloquio "Retos y soluciones sociales del Envejecimiento"

Presenta y modera: María José Abraham, Directora General de Fundación Edad&Vida
Conferencia inicial: Francesc Boya, Secretario General para el Reto Demográfico, Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico.
Intervienen:

- **Ana Lopez-Casero**, Tesorera, Consejo General de Colegios Oficiales de Farmacéuticos
- **Alberto Rubiños**, Director de Negocio, Ingesan Grupo OHLA
- **Cristina Rodríguez-Porrero**, Patrona, Unión Democrática de Pensionistas y Jubilados de España

9:55-10:40 El coste y la cobertura aseguradora de la dependencia en España

Presenta y modera: Cristina Bellido, Directora de Negocio y Analytics, VidaCaixa.
Conferencia Inicial

- **Natalia Roldán**, Presidenta, Asociación de Empresas de Servicios para la Dependencia, (AESTE)

Debate

- **Juan Carlos Rodríguez**, Director Corporativo de Transformación de DomusVi
- **Sabina Camacho**, Presidenta, Confederación Española de Organizaciones de Mayores, (CEOMA)

10:40-11:00 Pausa café

11:00-12:00 Mesa debate "Prevención y envejecimiento: herpes zóster, el dolor que no ves"

Presenta y modera: Natalia McCormick, Scientific Advisor, GSK.
Intervienen:

- **José María Ferrer**, Médico de Familia, Servicio Madrileño de Salud.
- **Elena Sánchez Rodríguez**, Responsable de Enfermería, Centro de Salud Aravaca, Madrid.

12:00-13:00 El papel de la innovación en la promoción del envejecimiento saludable.

Presenta y modera: Santiago de Torres, Presidente ejecutivo, Atrys Health
Intervienen:

- **Juan Mañas**, Health Care Social Manager, Campofrío Health Care.
- **Cristina Estévez Dávila**, Oncólogo, Atrys Health.
- **Joaquín Chaparro**, Director de Canales Bancarios, SegurCaixa Adeslas

13:00-14:00 Diversidad Generacional en las Empresas Españolas.

Moderador, dinamizador de la sesión y presentación inicial:

- **Concepción Galdón**, Directora de IE Center for Social Innovation&Sustainability

Intervienen:

- **Raúl Olmos Mata**, Adjunto a la Secretaría Confederal de Acción Sindical y Empleo, CCOO
- **Olimpia del Águila**, Responsable de las áreas de Seguridad Social e Igualdad, CEOE
- **Elena García Teruel**, Portavoz del Business Resource Group de Diversidad generacional, Comité de Diversidad, Equidad e Inclusión, Aon España.

14:00 – 14:05: Clausura – Sr. Joaquim Borrás, presidente, Fundación Edad&Vida

Patrocinado por: CaixaBank · atrys · GSK · Ingesan OHLA · sanofi

Con la Colaboración de:

Público

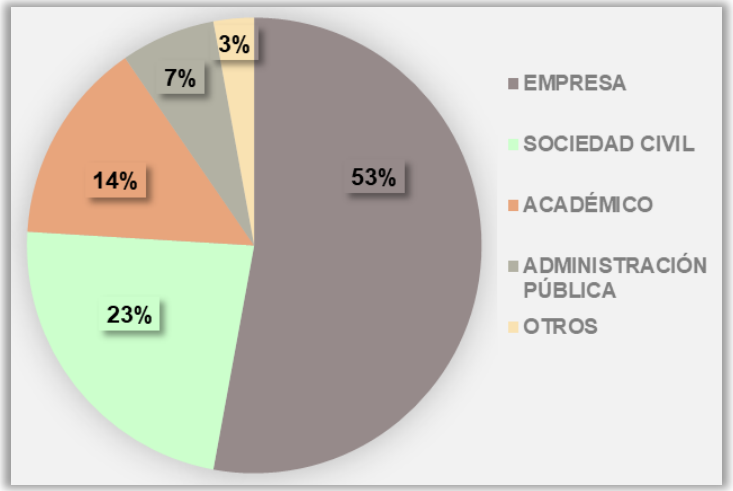
Asistencia:

- 218 inscritos
- 35 ponentes
- Media de asistencia diaria entre 120 y 130 personas.

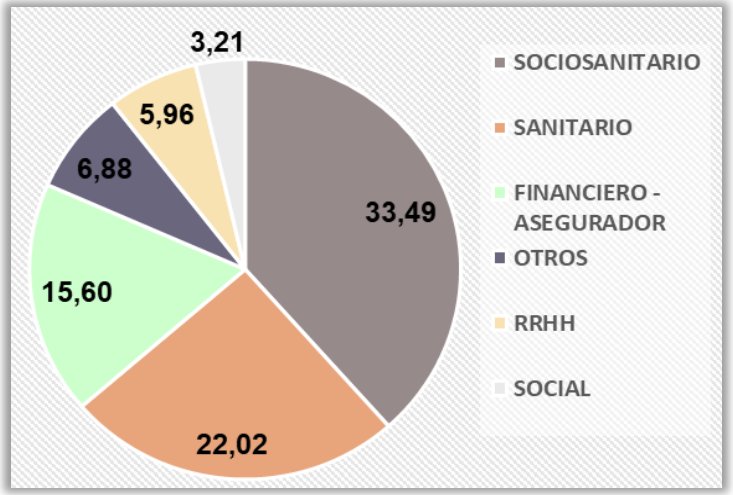
Perfil público:

- Dirección general, las direcciones de operaciones y desarrollo de negocio, así como la dirección comercial, ha sido el perfil predominante en el ámbito empresarial.
- Presencia, dirección general y gerencia también ha predominado en la representación de la sociedad civil
- Profesional técnico y responsables de área – proyectos, ha sido el perfil que ha destacado en la administración pública

Tipología:



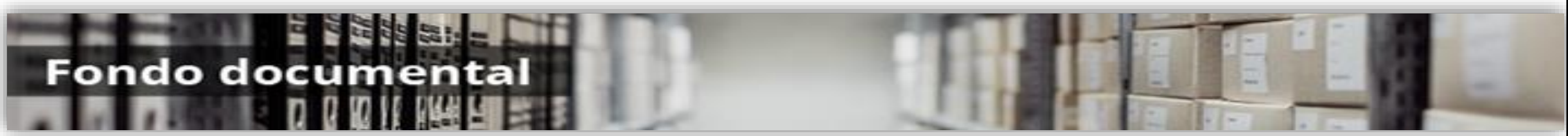
Sector:



Difusión en Diferido

- Programa de emisión semanal de las sesiones del II Foro
- Noviembre 2022 – Enero 2023
- Media de unos 50 inscritos semanales y más de 100 visualizaciones nuevas

Fondo Documental



2.260 publicaciones → 78 nuevas en 2022

10 boletines informativos enviados a la base de datos en 2022.

+5.200 usuarios en la base de datos.

25%-35% de apertura del boletín.

PROYECTOS - Licitación Subvenciones

Fundación Edad&Vida

GOBIERNO DE ESPAÑA · MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL · SECRETARÍA DE ESTADO DE EMPLEO Y ECONOMÍA SOCIAL · DIRECCIÓN GENERAL DEL TRABAJO AUTÓNOMO, DE LA ECONOMÍA SOCIAL Y DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL DE LAS EMPRESAS

Subvención a las actividades de promoción del Trabajo Autónomo, de la Economía Social y de la Responsabilidad Social de las Empresas 2022

PROYECTOS CONCEDIDOS (presentación diciembre 2023):

- Estudio para la promoción del conocimiento y del talento sénior entre emprendedores y autónomos en el marco de la economía social y la responsabilidad social empresarial

  Estudio para identificar las necesidades del colectivo sénior para reincorporarse al mercado laboral. Estructurará una metodología (modelo) que permita identificar los puntos fuertes, detectar debilidades y con todo ello, establecer un programa de trabajo que permita potenciar al máximo sus capacidades y trabajar en un reskilling en aquellas áreas con mayores carencias.

- Observatorio Edad&Vida sobre Diversidad Generacional en la Empresa

  Construcción de un Espacio virtual (minisite) que sirva de referencia e impulso de la gestión del envejecimiento de las plantillas de las empresas, diversidad generacional o gestión del talento sénior. Asimismo, identificará los retos sociales y económicos que se derivan del envejecimiento de la población en general y las respuestas, reales y potenciales, que el tejido empresarial tiene la oportunidad de desarrollar ante ellas.

Área Comunicación

Fundación Edad&Vida

Área Comunicación

Fundación Edad&Vida

224 Impactos

195 digital
29 papel

AUDIENCIA DE LA NOTICIA

4.998.360

VALOR PUBLICITARIO

201.061,26

11 notas de prensa

2 Artículos opinión

5 entrevistas

- Seguidores: 5.013
- Publicaciones 446
- Impresiones: 11.352
- Visitas al perfil: 1.036
- Menciones: 1.252
- Engagement: 55,95

- Seguidores: 1.807
- Publicaciones 83
- Impresiones: 6.817
- Menciones: 508
- Engagement: 59,58

- Seguidores: 6.811
- Publicaciones: 76
- Alcance:: 3.973
- Engagement: 27,81

Informe comunicación Anual

Fundación Edad&Vida

La Región

La riqueza del trabajo sénior

El número de trabajadores de más de 65 años ha ganado peso en volumen a los jóvenes y los datos siguen en aumento

redacción médica

IDIS suma a su 'Manifiesto por una mejor sanidad' a la Fundación Edad&Vida

15 ANIVERSARIO CORRESPONSABLES ObservaRSE Fundación

Alianzas con propósito, fundamental para alcanzar los objetivos

17-12-2021

N3WS Tercera Edad

Noticias - Portada

La Fundación Edad&Vida celebra que la Junta de Extremadura impulse actuaciones para mejorar la atención farmacéutica de personas vulnerables

NGD Noticias y Gestión de la Dependencia

Publicado el Manual de Asistencia Farmacéutica en Centros Residenciales para Personas Mayores

EM entremayores

Edad&Vida recomienda a la empresas que sean responsables con el envejecimiento

65YMÁS.COM

Medidas que deben tomar las empresas españolas ante el envejecimiento de sus plantillas

Impactos destacados

Fundación Edad&Vida

europa press

Expertas abogan por gestionar la diversidad de las plantillas y defienden el papel del "liderazgo femenino"

Archivo - Mujer en una oficina - JUNTA - Archivo

MADRID, 5 Mar. (EUROPA PRESS) -

Expertas de diferentes instituciones y empresas analizan para Europa Press, en el marco del Día Internacional de la Mujer que se celebra este 8 de marzo, los retos a los que se enfrentan las empresas si quieren lograr avanzar en cuestiones relacionadas con la diversidad de sus plantillas, al tiempo que destacan la importancia del papel del liderazgo femenino en la gestión de las compañías.

"Diversidad, inclusión y equidad son temas que están dentro de la agenda de las empresas. Diversidad para aceptar y admitir las diferencias, inclusión para apostar por las diferencias y darle a cada una su lugar y equidad para asegurar la igualdad de oportunidades. Las organizaciones necesitan atraer, desarrollar y retener una fuerza laboral que refleje la diversidad de las comunidades en las que operan. Fomentar un entorno inclusivo con distintas diversidades es un gran reto para las empresas en su día a día y avanzar en cuestiones de diversidad es una cuestión de avance en justicia social", explica a Europa Press la subdirectora general de la

SIGLO XXI

Diario digital independiente, plural y abierto

Viajes y Lugares | Display | Tienda

19º ANIVERSARIO
Fundado en noviembre de 2003

Expertas abogan por gestionar la diversidad de las plantillas y defienden el papel del liderazgo femenino

DIARIO INDEPENDIENTE DIGITAL

jueves, 19 mayo 2022

ESPAÑA | ECONOMÍA | SOCIEDAD | SALUD | TURISMO | COVID-19

BBVA Cuenta Online Sin Comisiones — Ni recibos, ni nómina NADA 0 Comisiones 0 Condiciones — Hazte cliente

NOTICIAS | SOCIEDAD

Expertas abogan por gestionar la diversidad de las plantillas y defienden el papel del liderazgo femenino

Noticiero Universal

NOTICIAS EN TIEMPO REAL

ACTUALIDAD | CHIIIST! | DEPORTES | DESTACADAS | ECONOMÍA | ESPAÑA

Inicio › Sucesos › Expertas abogan por gestionar la diversidad de las plantillas y defienden el...

SUCESOS

Expertas abogan por gestionar la diversidad de las plantillas y defienden el papel del "liderazgo femenino"

COPE

Inicio › Sucesos › Expertas abogan por gestionar la diversidad de las plantillas y defienden el...

SUCESOS

Expertas abogan por gestionar la diversidad de las plantillas y defienden el papel del "liderazgo femenino"

Ser Padres

Las enseñanzas que todos los niños aprenderán de sus abuelos

deberían ser eternos. Aunque esto todavía no lo podemos cumplir, lo que sí son eternas son las enseñanzas que todos los niños aprenderán del tiempo que pasen con ellos.

Uno de los mayores regalos que nos hace la vida es la posibilidad de pasar tiempo con nuestros abuelos, por poco que sea. Ese tiempo lo guardaremos con llave en el corazón para siempre. Pero, además de valer oro, el tiempo que los nietos pasan con sus abuelos no es en vano: **está cargado de enseñanzas que mantendrán el resto de su vida.**

No es algo que digamos nosotros, es algo que está avalado por la ciencia. Sin ir más lejos, un reciente estudio elaborado por la Universidad de Oxford demostró que pasar tiempo con los abuelos aumenta el bienestar infantil. Yendo un paso más allá, llegó a la conclusión de que los niños que tienen la oportunidad de pasar tiempo con sus abuelos tenían menos problemas de conducta y más inteligencia emocional (o, dicho de otro modo, tienen menos posibilidades de mostrar un problema de carácter).

No es, sin embargo, la única investigación que ha hablado al respecto. Una encuesta lanzada por LingoKids justo después de la pandemia hizo público que una de las tres cosas que más habían echado de menos los niños durante el confinamiento fue a sus abuelos. Y que necesitan pasar tiempo con ellos para ser felices.

Una relación de la que no solo se benefician los niños. Los abuelos también obtienen grandes ventajas de pasar tiempo con sus nietos: de acuerdo a Geriatricarea, las actividades y **los ejercicios que los abuelos hacen cuando están con sus nietos ayudan a estimular las capacidades mentales y físicas de las personas mayores. Algo de lo que ya se ha dado cuenta el mundo de la educación: es una tendencia educativa al alza la educación intergeneracional** (los jóvenes se benefician del tiempo de los mayores y viceversa). Pero, por encima de todos los beneficios, nos quedamos con este: los abuelos que se mantienen cercanos a sus nietos durante todo el año tienen un 37% menos de posibilidades de morir que los que no lo hacen, de acuerdo al estudio Berling Aging Study.

Eso sí, que todos estos beneficios no nublen a los padres de la necesidad de dejar a los abuelos tiempo para sí mismos. No podemos caer en el síndrome del 'abuelo canguro', en quien recae el peso de la crianza de los niños. A día de hoy, el 27% de los abuelos cuida de sus nietos más de 10 horas al día, de acuerdo a una encuesta realizada por la Fundación Edad&Vida.

Que los abuelos conectan más emocionalmente con sus nietos que con sus hijos es algo conocido. Y que, como decimos, el tiempo que pasen juntos es algo que nosotros nos quardaremos para siempre, también.

Impactos destacados

Fundación Edad&Vida

EM entremayores

El sector pide un acuerdo político y social firme para asegurar el desarrollo del Pacto de Toledo

El Observatorio de los Sistemas Europeos de Previsión Social Complementaria y cinco entidades acaban de publicar un manifiesto a favor de un pacto para el desarrollo de la recomendación decimosexta de esta comisión

NGD Noticias y Gestión de la Dependencia

Fundación Edad&Vida comparece en el Parlamento de Cataluña para hablar de residencias de mayores y COVID

dependencia.info

Actualidad

Fundación Edad&Vida pide mayor integración sociosanitaria y un sistema de acreditación que asegure la calidad de las residencias

N3WS Tercera Edad

II Foro de Envejecimiento Fundación Edad&Vida. Madrid, 19 y 20 de octubre del 2022

5 TELECINCO

El papel de los abuelos en el cuidado de los nietos

Una encuesta realizada por la Fundación Edad & Vida con motivo del Día de los Abuelos el pasado año señalaba que el 27 % de los abuelos afirma que se encarga del cuidado de los nietos más de diez horas a la semana y el 16 % reporta una dedicación semanal de entre cinco y diez horas.

EL MUNDO

"Convertir el patrimonio inmobiliario en dinero es una necesidad para que nuestros mayores puedan vivir mejor"

diarioabierto.es

La Fundación Edad&Vida pide ver la dependencia «como una inversión, no como un coste»

Impactos destacados

Fundación Edad&Vida

Expansión

El Banco de España: hacen falta más ajustes para asegurar las pensiones

TRAS EL DESMANTELAMIENTO DE LA REFORMA DE 2013/ El director general de Economía y Estadística, Ángel Gavilán, reclama estimular la natalidad y ajustes automáticos con la demografía y la economía.

Recomienda extender los años cotizados necesarios para el cómputo de la pensión

Pablo Corozal. Madrid

El sistema de pensiones se encuentra acorralado entre la espada y la pared de un gasto creciente por la inflación y la consiguiente revalorización de las nóminas y la incipiente jubilación de los *baby boomers* y unos recursos con un recorrido muy limitado por la erosión de la base de la pirámide demográfica y el previsible estancamiento del mercado laboral. Todo ello ha provocado que el Banco de España denuncie la insuficiencia de las medidas adoptadas en los últimos meses para asegurar la sostenibilidad de las pensiones y reclame nuevas reformas, especialmente una vez desmantelada la reforma de 2013, de mucho mayor calado en el largo plazo y que habría sido más útil para el equilibrio presupuestario en el contexto actual.

En concreto, el director general de Economía y Estadística del Banco de España, Ángel Gavilán, señaló ayer en una conferencia dentro del Foro de Envejecimiento que es "probable" que se requieran nuevas actuaciones para hacer frente a los incrementos del gasto en pensiones que se derivarán del envejecimiento demográfico. "El mayor gasto futuro en pensiones asociado a la derogación del Índice de Revalorización de las Pensiones y el Factor de Sostenibilidad no ha sido compensado aún en su totalidad por las nuevas medidas introducidas recientemente", advirtió Gavilán. Hay que tener en cuenta que, de acuerdo con las últimas proyecciones demográficas del Instituto Nacional de Estadística (INE), publicadas la semana pasada, para 2050 el 30,4% de los ciudadanos tendrá más de 65 años, frente al 19,8% en la actualidad, lo que disparará los gastos del sistema de la Seguridad Social, mientras que la población en edad laboral se habrá reducido en 8,2 puntos, hasta el 57,8% de la población total. Además, a ello hay que sumar otros compromisos presupuestarios incrementados por el envejecimiento demográfico, como la sanidad o la dependencia.

Baja natalidad

Según Gavilán, abordar los numerosos retos que plantea el cambio demográfico exige una actuación decidida en múltiples ámbitos. En este sentido, defendió analizar y abordar las razones de la baja tasa de fecundidad en España; adecuar la política migratoria a las necesidades cambiantes del mercado de trabajo; mitigar el deterioro que se produzca en la empleabilidad de los trabajadores a medida que envejecen e impulsar unas condiciones laborales más flexibles. Así, señaló que, aunque una quinta parte de las mujeres mayores de 45 años no ha tenido hijos, a la mitad de ellas les habría gustado hacerlo, y lo mismo sucede con el 40% de las que solo han tenido un hijo, mientras apenas el 12% de las mujeres tienen tres o más hijos, menos de la mitad de las que querrían estar en esta situación, lo que pone de manifiesto el margen existente para elevar una baja natalidad que no obedece tanto a decisiones personales como a factores económicos, laborales o sociales.

Por otra parte, Gavilán habló del aumento de la esperanza de vida y la extensión de la edad de la jubilación, lo que conlleva una mayor permanencia en el mercado laboral e implica, a su vez, el fomento de las habilidades cognitivas necesarias para el uso de las nuevas tecnologías, que están menos presentes en los trabajadores de más edad. Por ello, insistió en que, dado este "cielo vital de habilidades", es fundamental impulsar la formación y favorecer la reasignación de tareas y formas de trabajo más flexibles, así como mejorar los conocimientos digitales de los mayores, "cruciales tanto para su empleabilidad como para su día a día". De esta forma, el gasto en formación se suma a los demás compromisos presupuestarios derivados del envejecimiento, al tiempo que la necesidad de estimular el crecimiento del PIB y la creación de empleo desaconseja resolver este problema mediante una subida de cuotas a la Seguridad Social.

Gavilán también abogó por reforzar el vínculo entre las contribuciones realizadas y las prestaciones recibidas, asegurando un nivel suficiente para los hogares más vulnerables, algo que se podría lograr extendiendo el número de años para el cómputo de la pensión aunque descartando los años más desfavorables, lo que permitiría reducir la desigualdad de las rentas y elevar la contributividad al sistema. Por otra parte, también recomendó introducir mecanismos automáticos de ajuste que adapten algunos parámetros del sistema a los cambios que se produzcan en las dinámicas demográficas y económicas. El ministro de Seguridad Social, José Luis Escrivá, ha descartado de plano este tipo de mecanismos en varias ocasiones al haberse acreditado su "fracaso absoluto" en otros ámbitos, como en el caso de la política fiscal y monetaria.

Los funcionarios cobrarán el alza del 1,5% en noviembre

J. Portillo. Madrid

"Siempre se nos ha pedido por parte de las organizaciones empresariales que avanzáramos en el ámbito público para aportar un acuerdo al pacto de rentas. Pues aquí está", presumió ayer la ministra de Hacienda y Función Pública, María Jesús Montero, al formalizar con los sindicatos CCOO y UGT el "Acuerdo marco para una Administración del siglo XXI", que incluye el pacto de revalorización salarial de hasta el 9,5% para los funcionarios entre 2022 y 2024. Los beneficiarios comenzarán a percibir los incrementos en noviembre.

El acuerdo salarial, alcanzado hace dos semanas para su inclusión en el proyecto de Presupuestos Generales del Estado de 2023, quedó ratificado ayer junto a una serie de mejoras en las condiciones laborales de los empleados públicos que pasan por reducir la jornada laboral semanal a 35 horas, impulsar el teletrabajo y recuperar la posibilidad de la jubilación parcial.

CCOO y UGT sellan con Hacienda el alza salarial de hasta el 9,5% para 2024 de la función pública

En primer lugar, el acuerdo supone una revalorización salarial mínima del 8% entre años, susceptible de elevarse hasta el 9,5% (9,8% en términos reales) en función de determinadas variables, una senda plurianual que Hacienda pone de ejemplo para el pacto de rentas privado. La senda arranca con un incremento extra de 1,5 puntos en el alza salarial del 2% inicialmente presupuestada para 2022. Este primer incremento retroactivo, hasta sumar un alza salarial del 3,5%, comenzará a abonarse a los empleados públicos en la nómina de noviembre, según aprobó ayer el Consejo de Ministros. En todo caso, el Gobierno ha concedido a las comunidades autónomas y las entidades locales una moratoria hasta diciembre, o como excepción hasta marzo de 2023.

A partir de ahí, el pacto sube. Se reanuda con un incremento salarial fijo del 2,5% en 2023, que podría elevarse hasta un punto adicional si el IPC es superior al incremento consolidado entre 2022 y 2023 y si el avance del PIB nominal fuera igual o superior al que aparece estimado en el cuadro macroeconómico que acompaña a los Presupuestos Generales del Estado 2023.

Finalmente, el alza prevista para 2024 será del 2%, más un 0,5 adicional en el caso de que el IPC entre 2022 y 2024 fuera superior a las alzas acumuladas en ese periodo.

En paralelo, el acuerdo firmado ayer elimina los límites vigentes al establecimiento de la jornada laboral de 35 horas semanales en aquellas administraciones donde aún no se ha adoptado. También supone la derogación de la supresión de la jubilación parcial entre el personal funcionario y otros recortes aplicados al colectivo en los últimos años. A su vez, contempla el desarrollo de planes de igualdad, digitalización, retención de talento, reducción de la temporalidad y la promoción del teletrabajo.

El acuerdo incluye la semana laboral de 35 horas, el impulso del teletrabajo y de la jubilación parcial

El sindicato mayoritario de la función pública, Csif, reafirmó su rechazo al pacto, que tachó de "propaganda", por no compensar de poder adquisitivo perdido por el colectivo en la última década que se ha agravado con la inflación de este año.

La Región

La licuación del patrimonio, una opción para la jubilación

Es la conclusión del informe elaborado por la Fundación Edad&Vida

CincoDías

El Banco de España se alinea con Bruselas y pide a Escrivá ajustes automáticos del gasto en pensiones

5D

- El director general de Economía y Estadística apunta que la derogación de la reforma del PP no ha sido compensada del todo con las medidas aprobadas recientemente

EM entremayores

Atrás

El incremento de la esperanza de vida sitúa a España como potencia mundial de la silver economy

dependencia.info

Actualidad

Fundación Edad&Vida: Prevención e innovación, solución a los retos del envejecimiento de la longevidad

NGD Noticias y Gestión de la Dependencia

Los servicios especializados serán la clave del futuro de los cuidados

II Foro de Envejecimiento organizado por la Fundación Edad&Vida.

Fundación

Edad & Vida