



La optimización de los beneficios de la convivencia intergeneracional de los trabajadores

## Fundación Edad&Vida lanza el Observatorio sobre la gestión de la diversidad generacional en las empresas

- La Fundación Edad&Vida con la colaboración de la Dirección General del Trabajo Autónomo, de la Economía Social y de la Responsabilidad Social de las Empresas del Ministerio de Trabajo y Economía Social, pone en marcha el Observatorio Edad&Vida sobre la gestión de la diversidad generacional en las empresas.
- El Observatorio Edad&Vida nace para impulsar el análisis y concienciar al tejido empresarial, representantes de los trabajadores, entidades públicas y privadas, y la propia sociedad, de la necesidad de implementar fórmulas de colaboración intergeneracional para la sostenibilidad y mejora del sistema de bienestar.

Madrid, 27 de diciembre de 2022.- La [Fundación Edad&Vida](#) con el apoyo del **Ministerio de Trabajo y Economía Social**, pone en marcha el [Observatorio Edad&Vida](#) para informar y compartir publicaciones, experiencias, políticas y buenas prácticas de **RSE ligada a la gestión de la diversidad generacional en las empresas**, el envejecimiento de las plantillas y de la población en general, y sus implicaciones en el ámbito social, económico, trabajo, salud.

El envejecimiento poblacional es imparable en todos los ámbitos, también en el laboral. Antes de 2050 habrá más personas de 60 años o más que personas entre 15 y 24 años. Además, el envejecimiento de la generación del baby-boom hace que los trabajadores de más de 45 años sean más numerosos que los trabajadores más jóvenes. Todo ello, obligará irremediabilmente a que las empresas tomen medidas ante esta diversidad en edad de sus empleados.

El [Observatorio Edad&Vida](#) es un espacio virtual creado para impulsar el análisis y concienciar al tejido empresarial, representantes de los trabajadores, entidades públicas y privadas, y la propia sociedad, de la necesidad de implementar fórmulas de colaboración intergeneracional para la **sostenibilidad y mejora del sistema de bienestar**.

Una plataforma ideada como **palanca de cambio en la gestión del envejecimiento de las plantillas, diversidad generacional y gestión del talento sénior**, que pretende conseguir la optimización del potencial de cada una de las generaciones por separado y del generado con una correcta interacción entre ellas

Además, este espacio servirá para **combatir los estereotipos edadistas** hacia los trabajadores mayores, dirigido a todos los niveles de responsabilidad de la empresa, de las instituciones públicas y de la sociedad en general.

Por otro lado, incluirá también contenido sobre **economía plateada** que identifique y genere reflexión sobre los **retos sociales y económicos asociados al envejecimiento de la población** y las respuestas, reales y potenciales, que el tejido empresarial tiene la oportunidad de desarrollar. Este contenido irá específicamente a la sección Foro de Envejecimiento Edad&Vida.



El [Observatorio Edad&Vida](#) se estructurará en cuatro grandes bloques:

- **Noticias**

Sección de noticias, artículos de opinión y entrevistas, propias de Fundación Edad&Vida y de otras organizaciones sobre la gestión de la diversidad generacional en las empresas y de los retos asociados al envejecimiento, posibles soluciones y respuestas asociadas.

- **Bibliografía**

Este bloque contará con un repositorio de publicaciones, estudios, series de indicadores y medidas legislativas de referencia, tanto de ámbito estatal como internacional, referidas a la diversidad generacional en las empresas.

- **Eventos**

Es la sección destinada a actos y jornadas científico-técnicas y divulgativas ligadas a la gestión de la diversidad generacional en las empresas y el abordaje y respuestas a las necesidades asociadas al envejecimiento de la población.

- **Buenas Prácticas**

El espacio web colaborativo en el que se pueden consultar experiencias de éxito y buenas prácticas en la gestión del envejecimiento de los trabajadores de diferentes empresas. Todas aquellas entidades interesadas en compartir sus experiencias pueden hacerlo cumplimentando [este cuestionario](#).

El Observatorio Edad&Vida sobre la RSE ligada a la gestión de la diversidad generacional en las empresas, está disponible [en este enlace](#).

**Observatorio Edad&Vida con el apoyo de:**



### **Sobre la Fundación Edad&Vida**

Es una fundación privada apolítica cuya misión es promover desde las empresas de diversos sectores, en colaboración con instituciones de investigación y formación y organizaciones de personas mayores, la búsqueda de soluciones para la mejora de la calidad de vida de las personas mayores y de aquellas que van a serlo. Su razón de ser es facilitar corresponsabilidad y equilibrio entre el sector público y la iniciativa privada, con el fin de dar respuesta a los retos económicos y sociales del cambio demográfico, actuando desde una perspectiva de eficiencia y sostenibilidad, generando un estado de opinión independiente que facilite la mejora de los comportamientos de todos los actores en el entorno de las personas para cuando sean mayores.

**Más información:** [www.edad-vida.org](http://www.edad-vida.org)

**Contacto** [edad-vida@edad-vida.org](mailto:edad-vida@edad-vida.org);