



valores & marketing

LA ECONOMÍA Y LAS EMPRESAS NECESITAN A NUESTROS SÉNIORS

Barcelona, 14 de abril de 2016

- 1 ¿Discriminan las empresas a sus trabajadores en razón de su edad?
- 2 Mayores y mercado de trabajo
- 3 Incidencia del paro
- 4 Frenos a la contratación de séniors
- 5Cuál es la percepción de las empresas
- 6 Por qué es bueno que los séniors sigan trabando

**¿Discriminan
las empresas
a sus
trabajadores
en razón de
su edad?**

¿Discriminan las empresas a sus trabajadores en razón de su edad?



Mayores y mercado de trabajo

Mayores y mercado de trabajo



**De 9.094 trabajadores en 2013
a 25.086 en 2015,
de los que el 84% son trabajadores por cuenta
propia.**

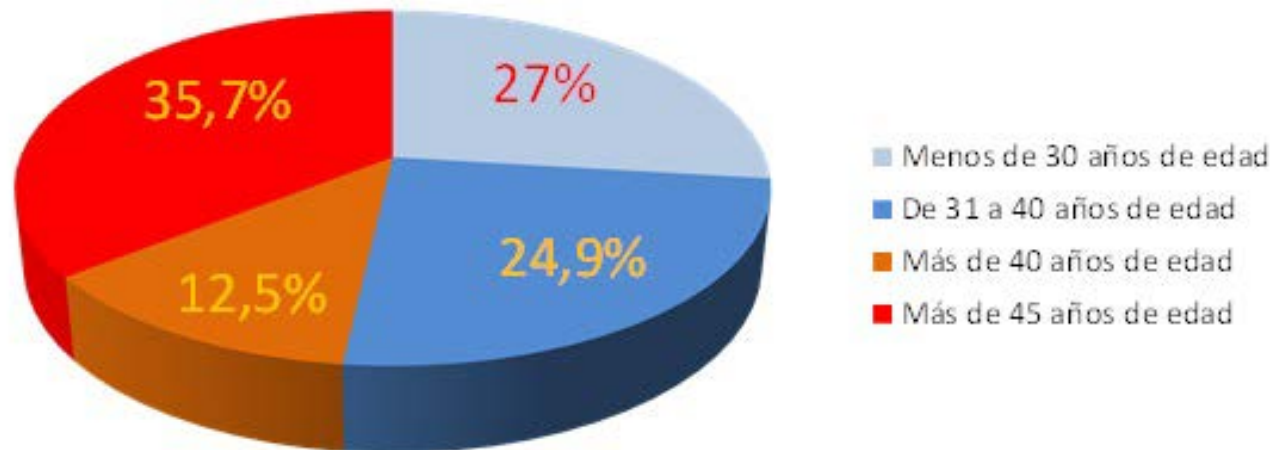
Fuente: Datos EPA



Incidencia del paro

% Parados según su Edad

2015



Fuente: Encuesta de Población activa (EPA) 4º Trim 2015 del I.N.E. 28/01/2016

1

Los parados mayores de 45 años son el grupo más numeroso de parados: más de 1 de cada 3.

2

Las personas paradas de más de 40 años superan en un millón a las personas de menos de 30 años.

3

La incidencia del paro en las personas mayores de 45 años se ha multiplicado por 4 desde el 2007.

4

Desde 2012 el número de parados ha descendido en 576.000 personas.

5

El número de parados menores de 30 años ha descendido en 339.300 personas.

6

El número de parados mayores de 45 años ha aumentado en 97.000 personas.

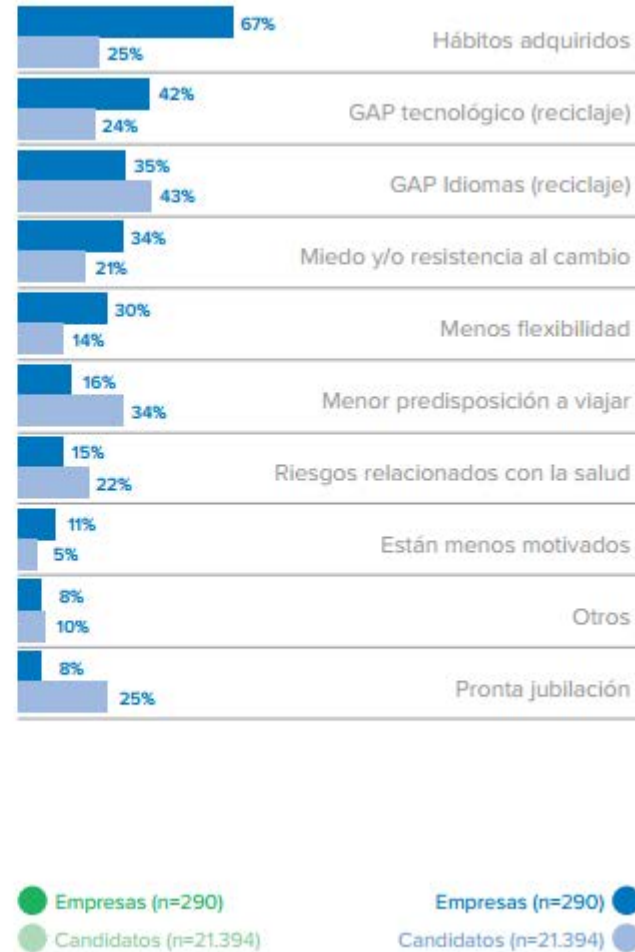
Frenos a la contratación de séniors

Frenos a la contratación de séniors

Ventajas de contratar mayores de 45



Desventajas de contratar a mayores de 45



Fuente: Informe Infojobs-Esade 2013

1

El 73% de los encuestados no habían contratado a mayores de 45 años en el último año.

2

El 96% de los candidatos mayores de 45 años afirman que las empresas tienen reticencias a la hora de contratarlos.

3

El 26% de los candidatos revelaron que la empresa los descartó por perfiles más jóvenes.

Cuál es la percepción de las empresas

Comportamientos negativos de las empresas



No tienen una estrategia clara de gestión de los trabajadores mayores



No se hace un seguimiento de los cambios en habilidades y competencias asociadas a la edad



No hay procedimientos de diálogo con los trabajadores mayores sobre sus intereses en relación al trabajo



No se les ofrecen horarios flexibles para conciliar

Fuente: Encuesta sobre la gestión de personas mayores. IEL-Esade 2010

Comportamientos negativos de las empresas



No se les ofrece opciones de trabajo a tiempo parcial



No son proclives a contratar trabajadores mayores. Son proclives a contratar trabajadores más jóvenes.



El concepto edad de los trabajadores es relevante a la hora de contratar.

Fuente: Encuesta sobre la gestión de personas mayores. IEL-Esade 2010

Comportamientos positivos de las empresas



Valoración positiva de los trabajadores mayores

- ✓ Son más estables y fiables
- ✓ Son más éticos
- ✓ Tienen conocimiento y experiencia
- ✓ Tienen buenas relaciones con los clientes

Fuente: Encuesta sobre la gestión de personas mayores. IEL-Esade 2010

**Por qué es
bueno que
los séniors
sigan
trabajando**

Por qué es bueno que los séniors sigan trabajando

1

Para potenciar la vida activa a favor de los séniors.

2

Por su capacidad de aportar a las empresas su experiencia, conocimiento y diversidad.

3

Para no generar más presión en el mercado de trabajo y en el sistema público de pensiones.

valores & marketing
valor social & económico

Muchas gracias

valoresymarketing.com

diagonal 512 08006 barcelona t. 93 211 84 87

