

La gestión del talento en las organizaciones centra el debate en el III Foro del Conocimiento de la Fundación Edad&Vida

- El encuentro se ha celebrado en Madrid y ha reunido a profesionales de diferentes sectores que han compartido ejemplos de buenas prácticas

Madrid, 23 de junio de 2016.- La **Fundación Edad&Vida** ha celebrado la tercera edición de su **Foro del Conocimiento**, un espacio de debate en el que profesionales y expertos de diferentes sectores han analizado qué hacen las empresas en la actualidad para gestionar el talento de las personas, entendido este como uno de los activos más valiosos dentro de las organizaciones.

El Foro de Conocimiento es un espacio de diálogo en el que empresas líderes de distintos sectores económicos, representantes de instituciones de investigación y asociaciones de personas mayores tienen la oportunidad de intercambiar experiencias y buenas prácticas en sus respectivos ámbitos de actividad.

El objetivo de este encuentro, de carácter anual, es tratar en profundidad una temática de actualidad y de relevancia estratégica para el conjunto de la sociedad, con el punto de mira puesto en el cambio demográfico y el progresivo envejecimiento de la población.

La tercera edición de este foro de debate ha sido inaugurada por el presidente de la Fundación Edad&Vida, **Eduardo Rodríguez Rovira**, que ha dado paso al vicepresidente del Área Económica y Social de la Fundación, **Raúl Muñiz**.

Tras esta sesión introductoria, los participantes han tenido la oportunidad de conocer numerosos ejemplos y buenas prácticas de cómo gestionar eficazmente el talento de las personas como una de las prioridades estratégicas dentro de las organizaciones.

Las empresas y entidades participantes han sido: DKV Seguros, Europ Assistance, Fundación ONCE, Fundación Salud y Persona, Ilunion Sociosanitario, Laboratorios Hartmann, Previsión Sanitaria Nacional (PSN), Quirónsalud, SARquavita e Valores&Marketing.

Sobre Fundación Edad&Vida

Es una fundación privada apolítica cuya misión es promover desde las empresas de diversos sectores, en colaboración con instituciones de investigación y formación y organizaciones de personas mayores, la búsqueda de soluciones para la mejora de la calidad de vida de las personas mayores. Su razón de ser es facilitar corresponsabilidad y equilibrio entre el sector público y la iniciativa privada, con el fin de dar respuesta a los retos económicos y sociales del cambio demográfico, actuando desde una perspectiva de eficiencia y sostenibilidad, generando un estado de opinión independiente que facilite la mejora de los comportamientos de todos los actores en el entorno de las personas para cuando sean mayores.

CONTACTO:

Virginia Carretero: 91 545 01 97 // 667 148 351
vcarretero@servimedia.net